INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCPACIDAD

OBJETIVO

La discapacidad es un concepto que evoluciona, resultado de la interacción de las personas y las barreras que se generan producto de la actitud y el entorno, situación que impide, en muchos casos, la participación plena y efectiva de quienes tienen una discapacidad en la sociedad del trabajo.

Entendiendo entonces a la discapacidad como un constructo que evoluciona conjuntamente a su entorno, nos encontramos hoy en día con un doble desafío: por un lado adaptar las necesidades de dichas personas, y por otro implementar las mismas en este “nuevo escenario” donde, como nunca antes, emergen necesariamente nuevos medios y modos de interactuar y comunicarse, donde dichos medios puedan incluir a todas las personas garantizandoles el acceso a la información pertinente para el pleno desarrollo laboral y personal.

Por ello, planteamos este curso formativo, con el objetivo de aportar las herramientas necesarias que permitan pensar a la Persona con Discapacidad (PCD) como un/a trabajador/a de participación laboral de pleno derecho.

DESTINATARIOS

Trabajadores y trabajadoras de la administración pública nacional, provincial y municipal, como así también aquellos/as que se desempeñan en Legislatura Nacional, Legislaturas Provinciales y Concejos Locales. En ninguno de los casos es requisito una formación específica o conocimientos previos en la materia.

CURSADA

Modalidad online. Cuatro módulos y una autoevaluación final. En cada uno de los módulos se brindará material de lectura obligatoria y de lectura complementaria.

Al concluir cada uno de los módulos deberá realizarse un trabajo práctico y responder una evaluación bajo la metodología múltiple choice. Debe rendirse cada uno para poder acceder al siguiente. A través de la plataforma habilitada al efecto, podrán evacuarse las dudas o consultas que surjan.

En cada uno de los segmentos se podrá acceder a la bibliografía que permita adquirir los conocimientos necesarios para rendir el mismo, junto a material de lectura optativo.

INCIO DEL CURSO

Lunes 5 de octubre

FIN DEL CURSO

Lunes 26 de octubre

DURACIÓN

Cincuenta (50) horas cátedra

ACTIVIDADES

UNIDAD 1: PCD, CDPD e Inclusión

¿Qué entendemos por Persona con Discapacidad (PCD)? Distintas definiciones. Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (DPCD). Teoría de los apoyos. Discapacidad, Accesibilidad e Inclusión.

Apoyos razonables aplicados a nuevas tecnologías.

Se inicia el lunes 5 de octubre y las autoevaluaciones estarán disponibles desde el inicio del Módulo y hasta el lunes 12 a las 23.55 horas.

UNIDAD 2: Inclusión Laboral

Diagnóstico situacional (organismo o institución). Proceso de sensibilización de las áreas afectadas. Accesibilidad: distintos tipos y estrategias de implementación.

Accesibilidad de la información en el “nuevo escenario”. Casos, ejemplos y precedentes sobre Inclusión Laboral.

Se inicia el lunes 12 de octubre y las autoevaluaciones estarán disponibles desde el inicio del Módulo y hasta el día lunes 19 a las 23.55 horas.

UNIDAD 3: El ámbito Laboral y su injerencia en la persona

La Persona con Discapacidad y su entorno: la ciudad. Salud y Discapacidad. La vivienda de una PCD. El ámbito recreativo. Nuevas plataformas virtuales de comunicación como dispositivos de apoyo, formación y seguimiento.

Se inicia el lunes 19 de octubre y las autoevaluaciones estarán disponibles desde el inicio del Módulo y hasta el día lunes 26 de octubre a las 23.55 horas.

UNIDAD 4: ¿Discapacidad o Inclusión?

La Discapacidad entendida desde la responsabilidad social. La Inclusión bien entendida: beneficios o Iatrogenia. La Inclusión laboral: el inicio de un largo camino. Nuevas tecnologías e inclusión. Beneficios y dificultades.

Se inicia el lunes 26 de octubre y las autoevaluaciones estarán disponibles desde el inicio del Módulo y hasta el día lunes 2 de septiembre a las 23.55 horas.